

# **BODENSEE-PERSONALLEITERNETZWERK**

## Internationale Personalrekrutierung

am 19.10.2006  
im Hotel Schloss, Romanshorn\*

\* 5 Minuten Fussweg von Bahnhof und Hafen



## Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns sehr, Sie im Namen der IHK Thurgau und EURES-BODENSEE zum 1. Treffen des Bodensee-Personalleiternetzwerks einladen zu dürfen! Für dieses erste Treffen haben wir – in Absprache mit Vertretern lokaler Personalleiterkreise – das Thema „internationale Personalrekrutierung“ gewählt.

Der fortschreitende Abbau der Grenzen und die zunehmende Internationalisierung der Wirtschaft erhöhen die Bedeutung eines internationalen Recruitings gerade in einer Grenzregion. Jedoch ergeben sich daraus einige Probleme, welche die Einstellung ausländischer Mitarbeiter erschweren. Unterschiedliche rechtliche Bedingungen, ungleiche Bildungssysteme und Differenzen in kulturellen Gepflogenheiten stellen auch heute noch grosse Hindernisse dar.

Wir möchten mit Ihnen diese Hindernisse analysieren und mögliche Lösungsansätze aufzeigen. Eine offene Form der Veranstaltung haben wir gewählt, weil wir überzeugt sind, dass das nötige Wissen dazu in ihrer Gruppe liegt und nutzbringend für alle sichtbar gemacht werden muss.

Auf Ihr Kommen freuen wir uns!



Christoph Lanter  
IHK Thurgau



Johannes Rutz  
Präsident EURES-BODENSEEE

## PROGRAMM

- 13:30 Eintreffen – Begrüssungskaffee
- 14:00 Begrüssung durch Christoph Lanter (IHK Thurgau)
- 14:05 **Impulsreferat** von Prof. Dr. Armin Trost  
„Neue Wege der internationalen Rekrutierung vor dem Hintergrund eines zunehmenden Wettbewerbs in internationalen Arbeitsmärkten“
- 14:25 **WorldCafé – Diskussion des Referats**  
Welche Herausforderungen stellen sich konkret in unserer Region bzw. unseren Unternehmen?
- 15:05 **Pause**
- 15:20 **Wo liegen die Haupthindernisse für eine internationale Rekrutierung?** Arbeit in gemischten Gruppen
- 15:55 **Präsentation** der Ergebnisse im Plenum
- 16:05 **Welche Lösungen sind schon vorhanden, bzw. welche müssen noch erarbeitet werden?** Arbeit in gemischten Gruppen
- 16:45 **Präsentation** der Ergebnisse im Plenum
- 16:55 **Schlussrunde**

anschliessend Apéro

## DER REFERENT



### **Prof. Dr. Armin Trost** **Hochschule Furtwangen**

Professor Armin Trost ist Personalwissenschaftler an der Hochschule Furtwangen und war zuvor Head of Global Recruiting bei SAP.

Homepage: [www.armintrost.de](http://www.armintrost.de)

## DIE METHODE

Grossgruppenarbeit nutzt das Wissen aller, ohne dabei Effizienzverluste mit sich zu bringen. Schnelle und ganzheitliche Betrachtungen komplexer Situationen sind damit möglich.

Gemeinsames Wissen wird sichtbar. Längst vorhandene Lösungswege werden kommuniziert. Neue Ideen können von anderen in einer kreativen Atmosphäre sofort aufgegriffen und weiterentwickelt werden. Das alles bedeutet Grossgruppenarbeit. Vorhandene Potentiale werden in kleinen Arbeitsgruppen optimal genutzt, deren Ergebnisse immer wieder im grossen Plenum rückgekoppelt werden.

**Moderation: Werner Wilfling und Markus Weißkopf**

Mehr dazu unter  
[www.triconag.com](http://www.triconag.com)  
[www.translake.org](http://www.translake.org)

**EINSENDEN BIS 06.09.2006 AN:**

*IHK Thurgau, Schmidstrasse 9, 8570 Weinfelden, Schweiz, [www.ihk-thurgau.ch](http://www.ihk-thurgau.ch)*

*Fax: +41 (0)71 622 62 57*

## ANMELDE-TALON

**NAME:** ..... **VORNAME:** .....

**UNTERNEHMEN:** .....

**ADRESSE:** .....

**TEL./E-MAIL:** .....

meldet sich für das Bodensee-Personalleiternetzwerk für den 19.10.2006 an.

Allfällige Bemerkungen/Ideen: